

Délibération du 7 novembre 2025

délibération **N° 2025-53C**

objet **Mise à jour du tableau des emplois**

- Date de convocation : le vendredi 31 octobre 2025
- Date de publication : le 17 novembre 2025

Le Comité Syndical, légalement convoqué le 31 octobre 2025 s'est réuni le 7 novembre 2025 à 14 h 30 h à l'UVETD à Chambéry sous la présidence de Marie BENEVISE, Présidente de Savoie Déchets.

Nombre de délégués en exercice : 39, Nombre de présents 26, Nombre de votants : 27

POUVOIR DE VOTE

Françoise VIGUET CARIN donne pouvoir à Serge DAL BIANCO

EXCUSES : 11

BRUN Pierre
GIRAUD Murielle
GRILLAUD Laurent
BARBIER Marie-Claire
VIGUET-CARRIN Françoise
MAITRE Florian
GUIGUE Thibaut
DANIS Georges
AMET Yannick
SPIGARELLI Lucien
SARTORI Walter

ABSENTS : 4

LEOUTRE Jean-Marc
RUFFIER-LANCHE René
THEVENON Raphaël
BRUNIER Thierry

ELUS TITULAIRES PRESENTS : 24

BENEVISE Marie
BOIX-NEVEU Arthur
FABRE Maryse
JOLY Max
BLANQUET Denis
VAN STRAATEN Nicolas
GIRARD Marc
DRIVET Jean-Marc
CARDE Daniel
GRANGE Yves
TAIN Daniel
BURNIER-FRAMBORET Frédéric
RAUCAZ Christian
ZOCCOLO Alain
ROUGEAUX Jean-Pierre
DAL BIANCO Serge
CHEMIN François
CECILLE Joël
PERRIER Jean-Claude
SIMON Christian
VARESANO José
FRAISSARD Jean-Claude
HANRARD Bernard
BOIRON Laurence

ELUS SUPPLEANTS PRESENTS : 2

DUNAND Marie
VIBERT Christian

Délibération du 7 novembre 2025

délibération **N° 2025-53C**

objet **Mise à jour du tableau des emplois**

Monsieur Denis BLANQUET, vice-président en charge des Ressources Humaines, indique que Savoie Déchets, malgré son statut de SPIC, doit se conformer aux règles du droit public concernant la gestion de ses effectifs et de ses postes de travail. De même, pour les agents titulaires de la fonction publique, il est toujours nécessaire d'ajuster les postes dans le cadre des procédures d'avancement de grade et de promotion interne.

Ainsi, il est demandé au Comité syndical d'approuver les évolutions suivantes :

- **Suppression d'un poste d'agent de traitement des DASRI (Adjoint technique, C2)**

Depuis 2020, les volumes de DASRI à traiter sont en baisse constante, comme l'indiquent les chiffres ci-après :

Années	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025 (est.)
Tonnages DASRI	2 842 t	3 037 t	2 856 t	2 610 t	2 468 t	2 117 t	1 800 t

2020/2024 : - 30%

2020/2025 : - 40% (prévision)

Jusqu'à présent, l'équipe en charge du traitement des DASRI était composée de 3 ETP d'adjoints techniques (C2) et était organisée sur un cycle de 3 semaines : 1 semaine de matin, 1 semaine d'après-midi et 1 semaine de journée.

Le temps de travail de l'équipe était initialement organisé sur 6 jours par semaine, du lundi au samedi, jours fériés inclus.

Au fil des mois, il est apparu que la présence de deux agents en simultanée n'était plus nécessaire. En conséquence, l'agent travaillant de journée a été de plus en plus mobilisé pour soutenir les autres services de l'UVETD.

La réorganisation suivante est donc proposée :

- Suppression d'un poste d'agent en charge du traitement des DASRI
- Organisation du temps de travail du service en 2 postes : 1 semaine de matin (5h30-12h30) / 1 semaine d'après-midi (12h30-19h30)
- Temps de travail de 35h hebdomadaires, du lundi au vendredi, plus de travail les jours fériés (le samedi a déjà été supprimé)

- **Création d'un poste de conducteur d'engins polyvalent intersites (technicien territorial, B3)**

Comme indiqué précédemment, l'agent de journée de l'équipe des DASRI était de plus en plus mobilisé en tant que renfort à l'exploitation ou à la maintenance de l'UVETD. Des renforts sur les plateformes de traitement des biodéchets ont également pu être réalisés par l'agent disposant des compétences nécessaires à la conduite de la chargeuse.

Cette évolution progressive a conduit à proposer la transformation du 3^{ème} poste de DASRI en un poste de conducteur d'engins polyvalent intersites.

Ce poste a pour objectif de pouvoir disposer en permanence d'un ETP qualifié, mobilisable pour le site ayant un besoin de renfort, que ce soit à l'UVETD, au Centre de tri ou sur l'une des plateformes de compostage.

Au regard des compétences requises pour travailler sur l'ensemble des sites aussi bien en équipe qu'en autonomie, de la disponibilité et de la réactivité attendue, ce poste serait classé en B3, ouvert sur le grade de technicien territorial et proposé à l'agent dont le poste a été supprimé aux DASRI.

Ce poste resterait, pour le moment, rattaché au responsable d'exploitation de l'UVETD mais le planning hebdomadaire de l'agent serait discuté en CODIR pour assurer la juste priorisation des besoins.

Sont d'ores et déjà fléchés au fil de l'année :

- Le remplacement des 10 semaines de congés des agents des DASRI
- Les remplacements d'opérateurs polyvalents absents ou en congés au Centre de tri
- Le remplacement des agents de traitement des biodéchets en congés

En cas de conflit entre les besoins, la priorité sera donnée au site pour lequel il serait le plus difficile de pallier l'absence par de l'intérim ou du renfort en CDD.

- **Transformation d'un poste d'agent de maîtrise principal en technicien territorial (Responsable de quart, UVETD)**

Pour la 3^{ème} année consécutive, un agent de maîtrise principal de Savoie Déchets a été choisi pour être promu technicien territorial dans le cadre de la procédure de promotion interne pilotée par le CDG73.

Il est donc proposé de transformer son poste afin de pouvoir acter sa promotion interne au 1^{er} décembre 2025.

Direction	Poste	Ancien grade	Nouveau grade
UVETD	Responsable de quart	Agent de maîtrise principal	Technicien territorial

- **Création d'un poste d'agent de traitement des biodéchets à temps non complet pour la plateforme de St Julien Montdenis (Adjoint technique, C2)**

Dans le cadre de la mise en place d'une plateforme de traitement des biodéchets à St Julien Montdenis, il est nécessaire de créer un poste à temps non complet (50%) d'adjoint technique.

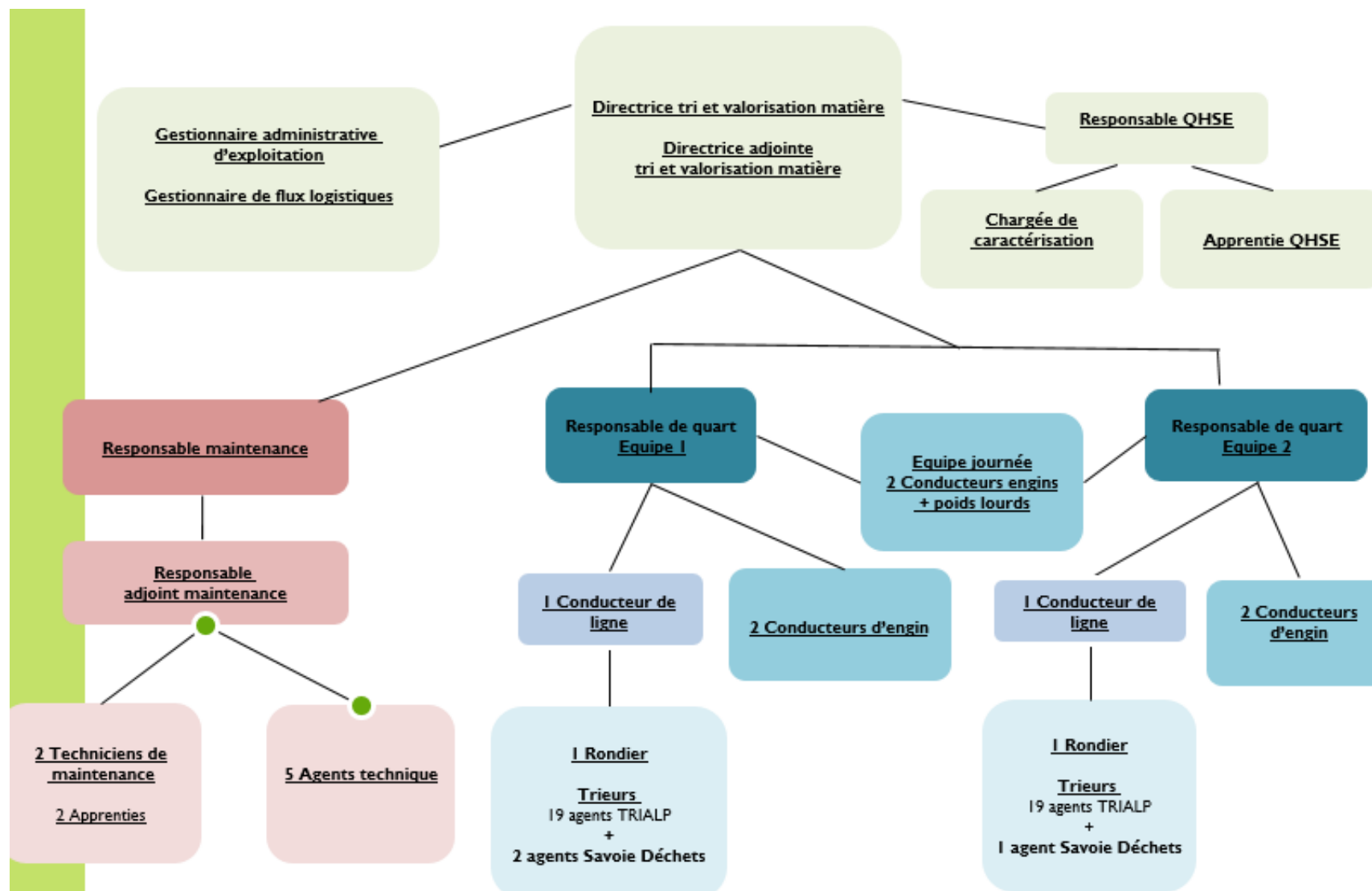
- **Création de deux postes d'apprentis**

Au regard de la politique d'accueil des jeunes et de promotion des métiers de nos sites industriels, Savoie Déchets accueillera deux nouveaux apprentis en 2025 : un apprenti en maintenance industrielle à l'UVETD et un apprenti QHSE au centre de tri.

- **Mise en place de la nouvelle organisation du centre de tri**

Avec la mise en service du nouveau centre de tri, l'organigramme cible va se déployer progressivement à compter du 1^{er} octobre 2025. Cet organigramme impacte le nombre de postes et leur répartition dans les services :

- Equipe maintenance : création de 4 postes d'agents techniques en charge du nettoyage industriel et de la maintenance de 1^{er} niveau
- Equipe exploitation : suppression de l'équipe de nuit, réduction du nombre d'opérateurs polyvalents du fait du fonctionnement du nouveau process, création des postes de rondier et de conducteur de ligne
- Suppression des postes de Gilly Sur Isère.



ETAT DES EFFECTIFS PERMANENTS ET DES POSTES DE TRAVAIL A SAVOIE DECHETS au 1er décembre 2025

Intitulé des postes	Grade maximal des postes	Nombre de postes	ETP payés au 1/12/25	Evolution par rapport à janvier 2025	Groupe de fonction grille SD	Commentaire
Direction générale						6
Directeur.trice générale des services	DGS	1	1		A1	
Poste vacant sur grade DGS	Attaché hors classe	1	0			
Responsable communication	Attaché territorial	1	1		A3	
Assistant.e de direction	Rédacteur territorial	1	1		B3	
Assistant.e administratif	Adjoint administratif	1	1		C1	
Apprenti.e communication graphisme	Apprenti	1	1		appr	
Direction des ressources humaines						4
Directeur.trice des ressources humaines	Attaché principal	1	0,9		A2	
Gestionnaire logistique et moyens généraux	Technicien principal	1	1		B3	
Gestionnaires ressources humaines	Rédacteur territorial	2	2		B3	
Direction administrative et financière						6
Directeur.trice administratif et financier	Attaché principal	1	1		A2	
Technico commercial mâchefer	Ingénieur territorial	1	0		A3	
Responsable marchés publics	Attaché territorial	1	1		A3	
Gestionnaire comptable et budgétaire	Rédacteur territorial	1	1		B3	
Gestionnaire comptable et marchés	Rédacteur territorial	1	1		B3	
Gestionnaire comptable	Adjoint administratif	1	0,8		C1	
Direction études et projets						9,4
Directeur.trice études et projets	Ingénieur principal	1	1		A2	
Chef.fe de projets incinération	ingénieur	1	1		A3	
Chef.fe de projets collectes sélectives	ingénieur	1	1		A3	
Chef.fe de projets biodéchets	ingénieur	2	1,9		A3	
Chef.fe de projets photovoltaïques et ferroviaires	ingénieur	1	0,9		A3	
Chef.fe de projets études tri et réduction des déchets	ingénieur	1	1		A3	renfort 1 an
Assistant.e de gestion de projets	Adjoint administratif	1	1		C1	
Opérateur.trice de traitement des biodéchets	Adjoint technique	1,4	1,4	création 0,5	C2	Ajout 0,5 PF maurienne
Direction incinération et valorisation énergie						49
	Direction					6
Directeur.trice incinération et valo.énergie	Ingénieur principal	1	1		A2	
Directeur.trice adjoint incinération et valo.énergie	Ingénieur	1	1		A2	
Ingénieur.e qualité sécurité environnement	Ingénieur	1	1		A3	
Responsable méthodes et performance	Ingénieur	1	0,9		A3	
Agent.e d'accueil et de suivi d'exploitation	Adjoint administratif	1	1		C1	
Assistant.e de gestion admin d'exploitation	Adjoint administratif	1	1		C1	
	Service maintenance					17
Responsable service maintenance	Technicien principal	1	1		B1	
Responsable adjoint service maintenance	Technicien principal	1	1		B1	
Apprenti.e	apprenti	1	1	création	appr	
Technicien.ne travaux neufs	Technicien principal	1	1		B2	
Instrumentistes	Technicien territorial	2	2		B2	
Technicien.ne.s de maintenance	Technicien territorial	4	4		B2	
Agent.e.s de maintenance	Agent de maîtrise	3	3		C1	
Magasinier.e	Agent de maîtrise	1	1		C2	
Agent.e de nettoyage industriel	Adjoint technique	2	2		C2	
Agent.e d'entretien des locaux	Adjoint technique	1	1		C3	

	Service exploitation 26					
Responsable service exploitation	Technicien principal 1ère cl	1	1		B1	
Responsables de quart	Technicien territorial	7	7		B2	
Adjoint.e.s de quart	Technicien territorial	7	7		B3	
Pontier.e.s	Adjoint technique	7	6		C2	1 poste vacant
DASRI	Adjoint technique	2	2		C2	
Conducteur.trice d'engin polyvalent intersites	Technicien territorial	1	1		B3	
Agent.e polyvalent.e d'exploitation	Adjoint technique	1	1		C2	
Direction tri et valorisation matière						33
	Direction			7		
Directeur.trice tri et valo.matière	Ingénieur principal	1	1		A2	
Directeur.trice adjoint.e tri et valo.matière	Ingénieur	1	1		A2	
Responsable qualité sécurité environnement	Ingénieur	1	1		A3	
Agent.e de caractérisation	Agent de maîtrise	1	1		C2	
Apprenti.e QHSE	apprenti	1	1	création	appr	
Gestionnaire flux logistiques	Rédacteur territorial	1	1		B3	
Gestionnaire administratif.ve d'exploitation	Rédacteur territorial	1	1		B3	
	Service maintenance			11		
Responsable service maintenance	Technicien principal	1	1		B1	
Responsable adjoint maintenance	Technicien territorial	1	1		B2	
Technicien.ne de maintenance	Technicien territorial	2	2		B2	
Agent.e.s techniques	Adjoint technique	5	5	4 créations	C2	
Apprenti.e maintenance	Apprenti	2	2		appr	
	Service exploitation CDT Gilly			0		
Assistant.e d'exploitation	Adjoint administratif	0	0	1 suppression	C1	fermeture Gilly
Opérateur.trice polyvalent .e	Adjoint technique	0	0	2 suppressions	C2	fermeture Gilly
	Service exploitation CDT Chambéry			15		
Responsables de quart	Technicien territorial	2	2		B2	
Responsable de production équ nuit	Technicien territorial	0	0	1 suppression	B3	suppr équipe nuit
Opérateur.trice pesées et caractérisation	Agent de maîtrise	0	0	1 suppression	C2	départ en retraite non rempl
Conducteur.trice de ligne	Agent de maîtrise	2	2	1 suppression	C1	1 poste suppr équipe nuit
Rondier.e	Agent de maîtrise	2	2	1 suppression	C1	1 poste suppr équipe nuit
Opérateur.trice.s poly conducteurs PL	Adjoint technique principal	2	2	1 suppression	C2	
Opérateur.trice.s polyvalents	Adjoint technique	4	4	5 suppressions	C2	réorg équipes jour et suppr nuit
Trieur.se.s	Adjoint technique	3	3	1 création	C3	reclassement
	TOTAL	107,4	103,8			

	déc-24	dec 2025
POSTES	112,9	107,4
ETP Savoie Déchets	107,2	103,8
postes vacants	1	1

Vu le Code général des collectivités territoriales notamment les articles R.2313-3 et L.2313-1,
Vu le Code général de la Fonction publique,
Vu l'avis favorable émis par le Comité social territorial le 6 novembre 2025,



**SAVOIE
DÉCHETS**
 SERVICE PUBLIC
 DE VALORISATION DES DÉCHETS

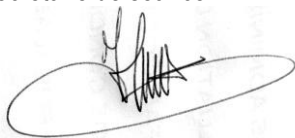
Le Comité Syndical après en avoir délibéré et à l'unanimité :

Article 1 : valide l'état des effectifs permanents et des postes tel que présenté ci-dessus,

Article 2 : procède à la modification du tableau des emplois comme indiqué ci-dessus,

Article 3 : dit que les dépenses sont inscrites aux budget 2025 et 2026

Jean-Marc DRIVET
Secrétaire de séance



Marie BENEVISE
Présidente



**SAVOIE
DÉCHETS**

SERVICE PUBLIC
DE VALORISATION DES DÉCHETS